**JAARVERSLAG MR De Achtsprong 2017– 2018**

**Inleiding**

De medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Achtsprong biedt U hierbij het Jaarverslag 2017 – 2018 aan. Voor nadere inhoudelijke detailinformatie verwijzen wij u naar de notulen van de MR vergaderingen of naar de individuele MR leden. U treft eerst een beschrijving aan van het formele kader van de medezeggenschapsraad en de samenstelling van de medezeggenschapsraad. Na deze beschrijving gaan wij dieper in op de bereikte resultaten en toekomstige kernpunten.

**Wat is de Medezeggenschapsraad?**

De Medezeggenschapsraad (MR) is het orgaan voor inspraak en voor medezeggenschap op basisschool De Achtsprong.

In de MR zijn twee belangengroepen van een school vertegenwoordigd, namelijk de ouders en de personeelsleden. Deze twee belangengroepen hebben via de MR inspraak in het beleid dat de directie van de school uitstippelt. De Achtsprong valt in 2017 – 2018 onder het overkoepelend schoolbestuur WSKO. Een bestuur, dat meer dan één school bestuurt, is verplicht om een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) op te richten. Ook de GMR bestaat uit een personeelsgeleding en uit een oudergeleding. De beide geledingen worden samengesteld uit vertegenwoordigers van de MR-en van de bij WSKO aangesloten scholen. De GMR behandelt voornamelijk zaken die op bestuursniveau van de WSKO spelen. Dit betekent, dat elke MR een aantal bevoegdheden heeft overgedragen aan de GMR. De GMR heeft dan voor deze onderwerpen het adviesrecht of het instemmingsrecht van de MR-en samen. De GMR informeert haar MR-en over de door haar genomen besluiten en door haar uitgevoerde activiteiten.

**Wat doet een MR?**

De MR heeft als doel het optimaal functioneren van de school. De MR is inhoudelijk betrokken bij alles wat de school aangaat. Belangrijke besluiten die de schooldirectie wil nemen, moeten eerst worden voorgelegd aan de MR. Ook kan de MR elk standpunt, dat zij heeft, kenbaar maken aan de directie. Dit kan de MR gevraagd en ongevraagd doen. De schooldirectie heeft vervolgens de plicht om op deze voorstellen te reageren binnen in de wet vastgestelde termijnen. De MR praat mee, geeft ook adviezen en beslist mee.

**Samenstelling van de medezeggenschapsraad**

In schooljaar 2017 – 2018 waren ouders en personeelsleden actief in de MR van basisschool De Achtsprong:

Lid Geleding Rol

IJsbrand Eikelenboom Ouder Voorzitter

Patrick Franke Ouder Lid

Annelies Olsthoorn Ouder Lid

Monique Zwinkels Ouder Lid / Werkgroep Communicatie

Anja van Zanten Personeel Lid

Michelle Ton Personeel Lid

Marian Vis Personeel Lid / Secretaris

Kelly Boom Notulist Notulist (geen lid MR)

Met ingang van het schooljaar 2017-2018 is er een vacature in de personeelsgelding van de MR. Deze vacature is per september 2018 ingevuld door Jeannet v/d Giesen.

Met ingang van schooljaar 2017 – 2018 bestaat het managementteam van de school uit Simone Berendse (IB en schoolcoördinator), Mirte Vijftigschild (schoolcoördinator), Ilse Wubben (schoolcoördinator) en Sjaak Pex (directeur). Vanuit het managementteam is Sjaak Pex bij de MR vergaderingen aanwezig om de MR te informeren en een bijdrage te leveren aan de gezamenlijke discussie.

**Vertegenwoordiging van de MR De Achtsprong in de GMR WSKO**

Patrick Franke vertegenwoordigt Basisschool De Achtsprong in de GMR WSKO.

**Vergaderschema 2017 – 2018**

12 september 2017

23 november 2017

23 januari 2018

8 maart 2018

15 mei 2018

28 juni 2018

**Agenda in het jaar 2017-2018**

Jaarlijks besteedt de MR aandacht aan een aantal terugkerende vaste onderwerpen zoals

formatieen klassenverdeling, vakantierooster en studiedagen, schoolplan, schoolgids, personeel en facilitaire zaken.

**Kernpunten van het jaar 2017 – 2018**

* Met ingang van dit schooljaar wordt de school niet langer geleid door Corry Bornebroek ( adjunct-directeur) en Sjaak Pex (directeur), maar door het nieuwe managementteam.
* Sinds schooljaar 2016-2017 werken er twee plusleerkrachten op De Achtsprong. Deze regeling is ingesteld door het bestuur. De plusleerkrachten zijn samen 8 werkdagen per week beschikbaar voor de school. Zij vervangen leerkrachten bij ziekte of anderszins afwezigheid. Ook in het nieuwe schooljaar 2018-2019 blijven we werken met plusleerkrachten.
* Lopende het schooljaar is er een intensieve samenwerking tussen de Rode Ridder en De Achtsprong om kindcentrum de Riddersprong te ontwikkelen. Met de ontwikkeling van de Riddersprong willen beide partijen een soepele overgang voor kinderen van het kinderdagverblijf naar de basisschool realiseren. Ook vanuit ouders is er veel belangstelling. De projectsubsidie vanuit de gemeente wordt voor schooljaar 2018-2019 voorgezet.
* Invoering school app
* Samen met kinderopvang De Rode Ridder wil de school uitgroeien tot een integraal

Kind centrum (IKC) Hiervoor zijn bouwplannen ontwikkeld. Start bouw: kalenderjaar 2019

* Staking Primair Onderwijs Leerkrachten van onze school hebben mee gedaan aan de landelijke stakingsacties om bij de Minister van Onderwijs aandacht te vragen voor de hoge werkdruk binnen het basisonderwijs en de salariëring. De MR heeft hier kennis van genomen en hier kritische vragen over gesteld aan de directie.
* Werkdrukregeling: Het ministerie stelt met ingang van schooljaar 2018 – 2019 extra gelden beschikbaar om de werkdruk binnen het primair onderwijs te verlagen. Binnen het team en de MR wordt gediscussieerd hoe deze gelden zo efficiënt mogelijk in te zetten op onze school.
* Privacy Reglement
* De Stichting Vrienden van De Achtsprong vraagt ouders jaarlijks om een vrijwillige bijdrage. Deze gelden zijn bedoeld voor leermiddelen en educatieve uitjes. De schoolbegroting is onvoldoende om deze extra’s aan de kinderen te kunnen bieden. In dit schooljaar is er geld besteed aan:
  + Smaakfeest
  + Zelfverdediging (groepen 3 tot en met 8)
  + Sportclinics (groepen 1 tot en met 8)
  + Bezoek musea
  + Kinderyoga
  + Leesprogramma kinderboekenweek
  + Lesmateriaal
* De formatiebesprekingen; in schooljaar 2018 -2019 zijn er wederom 15 groepen.
* De Begroting Materieel betreft de besteding van gelden aan schoolmiddelen, inventaris en onderhoud van het gebouw.
* Visie ontwikkeling. Als voorzet heeft het MT de schoolvisie herschreven. Dit is met het team besproken. In samenwerking met Jan Tolhuis gaat het team aan de gang om ons onderwijs meer toekomstgericht te maken. We willen toe naar een situatie waarbij kinderen ‘onderwijs komen halen’. Tevens gaan we meer groepsdoorbrekend werken. Dit gebeurt al in de bovenbouw op het gebied van rekenonderwijs. Ook de middenbouw gaat dit in schooljaar 2018 – 2019 oppakken. De groepen 1 tot en met 3 starten in schooljaar 2018 -2019 met groepsdoorbrekend werken op het gebied van taal.

**Doelstellingen en plannen voor het schooljaar 2018 – 2019**

Basisschool De Achtsprong blijft in ontwikkeling. Ontwikkelingen die al in het vorig schooljaar zijn ingezet en nieuwe uitdagingen waar we aan willen werken. Wat daarbij zeer zeker van groot belang is , is de inzet van ouders en personeel. Deze inzet is er en hopen we voor de toekomst te behouden. Er is nog een lange weg te gaan en er zijn nog vele uitdagingen.

Voor het schooljaar 2018 – 2019 heeft de MR de volgende aandachtspunten bepaald:

* Huisvesting nieuwbouw/aanbouw
* Techniekonderwijs
* Profilering gezonde sportieve school
* Reken- en taalonderwijs
* Identiteit
* Beleid PR en communicatie
* De formatie (personeelssamenstelling) voor de komende jaren
* Bewegingsonderwijs
* Educatief partnerschap
* ICT beleidsplan uitwerken en implementeren
* Landelijke en lokale ontwikkelingen passend onderwijs
* Kritisch blijven op kwaliteit van onderwijs
* Scholing Personeel
* Onderwijs 2032
* Schoolondersteuningsplan van het Samenwerkingsverband
* Sociale media
* Visieontwikkeling

**Vergaderschema 2018- 2019**

* Donderdag 27 september
* Dinsdag 20 november
* Dinsdag 22 januari
* Donderdag 21 maart
* Dinsdag 14 mei
* Donderdag 4 juli

**Communicatie**

Voor vragen aan de Medezeggenschapsraad kunt u ons persoonlijk benaderen.

Met vriendelijke groet,

IJsbrand Eikelenboom, voorzitter