

VERLOF

Algemeen

Ieder kind moet gewoon iedere dag naar school. Toch benoemt de wet een aantal omstandigheden die legitimeren dat een leerling geoorloofd afwezig is bij de lessen. Een leerling kan dan vrijstelling van onderwijs krijgen. Er zijn 7 gronden voor vrijstelling:

- als de school gesloten is of het onderwijs is opgeschort;
- als betreding van het gebouw verboden is;
- als de leerling is geschorst;
- als een leerling in schooltijd moet voldoen aan verplichtingen vanwege godsdienst of levensovertuiging;
- als een leerling ziek is;
- als een leerling vanwege de specifieke aard van het beroep van één van de ouders slechts buiten de schoolvakanties met hen op vakantie kan gaan;
- als er andere gewichtige omstandigheden zijn.

In deze gevallen kan de school, zonodig in overleg met de leerplichtambtenaar, vrijstelling verlenen.

Verplichtingen vanwege godsdienst of levensovertuiging

Ouders kunnen voor hun kind verlof aanvragen als het kind vanwege godsdienst of levensovertuiging plichten moet vervullen tijdens de schooluren. Zij moeten het verlof aanvragen bij de directeur van de school of instelling waar hun kind is ingeschreven. Zij moeten dit verzoek minstens twee dagen voor het tijdstip van verhindering indienen. Overigens zijn niet alle activiteiten in de sfeer van godsdienst of levensovertuiging automatisch ook plichten.

Het verdient aanbeveling om als school leerlingen en ouders van te voren te informeren omtrent de handelwijze van de school waar het gaat om vrijstelling in verband met religieuze feestdagen of verplichtingen.

Vakantieverlof wegens beroep van de ouder(s)

Vakantieverlof is geen recht. Maar als één van de beide ouders een beroep of bedrijf heeft waardoor vakantie tijdens de schoolvakantieperiodes onmogelijk is, kunnen de ouders bij de school vakantieverlof aanvragen. Zij moeten dan gebruik maken van het formulier 'verzoek om vrijstelling schoolbezoek'.

Voor vakantieverlof gelden de volgende regels:

- toestemming voor vakantie dient bij voorkeur 2 maanden van tevoren te worden aangevraagd bij de directeur van de school of instelling waar het kind staat ingeschreven;
- de ouders moeten bij de aanvraag een werkgeversverklaring overleggen waaruit blijkt dat vakantie alleen buiten de schoolvakanties mogelijk is;
- de directeur van de school beslist over het al dan niet toekennen van het verlof;
- vakantieverlof mag één keer per jaar worden verleend;
- vakantieverlof mag niet langer dan 10 schooldagen duren;
- vakantieverlof mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het nieuwe schooljaar.

Als de ouders het niet eens zijn met het besluit van de directeur, kunnen zij een bezwaarschrift indienen bij het bestuur. Dat moet gebeuren binnen 6 weken na de

dag dat zij van het besluit op de hoogte zijn gesteld. De directeur neemt op zijn beurt binnen 6 weken na indiening een beslissing op het bezwaarschrift. Als de ouders het met de beslissing op het bezwaarschrift niet eens zijn, kunnen zij in beroep gaan bij de rechtbank. Indien snelheid geboden is, kunnen ouders tevens een voorlopige voorziening bij de rechtbank aanvragen.

Bij het beoordelen van een aanvraag kan de school altijd advies inwinnen bij de leerplichtambtenaar.

Gewichtige omstandigheden

Extra verlof bij gewichtige omstandigheden valt uiteen in twee categorieën: 10 schooldagen per jaar of minder en meer dan 10 schooldagen. Het belangrijkste verschil is dat in het eerste geval de directeur van de school beslist over het al dan niet toekennen van het verlof en in het tweede geval beslist de leerplichtambtenaar. In beide gevallen moet de aanvraag bij de school worden ingediend.

Voorbeelden van 10 schooldagen of minder:

- verhuizing: maximaal 1 dag
- huwelijk van bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad binnen de woonplaats: maximaal 1 dag
- huwelijk van bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad buiten de woonplaats: maximaal 2 dagen
- 12½-, 25-, 40- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: maximaal 1 dag
- 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum van ouders en grootouders: maximaal 1 dag
- ernstige ziekte van ouders of bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad: periode in overleg met de directie
- overlijden van bloed- en aanverwanten in de eerste graad: maximaal 4 dagen
- overlijden van bloed- en aanverwanten in de tweede graad: maximaal 2 dagen
- overlijden van bloed- en aanverwanten in de derde en vierde graad: maximaal 1 dag
- voor andere naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.

Bij meer dan 10 schooldagen gaat het vaak om situaties waarin sprake is van een medische of sociale indicatie. Het verzoek om extra verlof moet (bij voorkeur één maand van tevoren) via de directeur van de school aan de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling worden voorgelegd. Voordat de leerplichtambtenaar een beslissing neemt, zal hij eerst de directeur van de school horen. Ouders moeten een verklaring van een arts of sociale instantie overleggen waaruit blijkt dat het verlof noodzakelijk is.

Zowel bij verlof voor minder dan 10 schooldagen als bij verlof voor meer dan 10 schooldagen geldt de rechtsbescherming van de AWB.

Geen reden om verlof aan te vragen

- familiebezoek in het buitenland
- vakantie in een goedkopere periode of in verband met een speciale aanbieding
- het ontbreken van andere boekingsmogelijkheden

- een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan
- eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke
- als kinderen uit het gezin op een andere school zitten en al vrij hebben.

Ter verduidelijking

In de praktijk blijkt dat er onduidelijkheid blijft bestaan over de vraag wie een aanvraag voor verlof in behandeling neemt en bevoegd is om beslissingen hierover te nemen.

Het gaat hierbij om de termijn van 10 schooldagen. Alle verzoeken waarbij de termijn van 10 schooldagen niet worden overschreden, dienen door de directie in behandeling te worden genomen. De directie is dan beslissingsbevoegd.

In de gevallen waar de 10 schooldagen wel worden overschreden, heeft de leerplichtambtenaar beslissingsbevoegdheid. Dit gaat dus altijd om verlof vanwege gewichtige omstandigheden. Vakantieverlof kan nooit meer dan 10 schooldagen omvatten.

Het is belangrijk dat belanghebbenden altijd op bezwaar- en beroepsmogelijkheden en de bijbehorende richtlijnen worden gewezen.