

**Profielschets directeur
WSKO Joannesschool**



Samen, ontwikkelingsgericht, vertrouwen en eigenaarschap

WSKO Joannesschool

Wollegras 39
2671 ZZ Naaldwijk
T. 0174 631 017

WSKO

De Ruijtbaan 83
2685 RS Poeldijk
T. 0174 280 446

Vacature directeur WSKO Joannesschool

Voor WSKO Joannesschool zoeken wij een directeur (0,8-1,0 fte). Herken jij jezelf in de volgende eigenschappen? Dan gaan we graag met je in gesprek!

De toekomstige directeur van WSKO Joannesschool:

- Is enthousiast over de onderwijsontwikkeling op WSKO Joannesschool.
- Wil verder aan de slag met onderwijsvernieuwing
- Neemt de tijd om ontwikkelingen te borgen
- Draagt zorg voor de bewaking van de kwaliteit en resultaten van het onderwijs
- Kijkt naar wat kinderen en medewerkers nodig hebben
- Is open, eerlijk, empathisch en integer
- Heeft gevoel voor humor
- Heeft een coachende leiderschapsstijl en draagt zorg voor een lerende organisatie
- Heeft oog heeft voor de diversiteit en mogelijkheden van de teamleden
- Begeleidt en versterkt de professionele cultuur van het team op basis van vertrouwen en eigenaarschap
- Staat stevig in de schoenen, is besluitvaardig en gaat met overtuiging te werk
- Is zichtbaar en laagdrempelig voor kinderen, ouders en collega's
- Zoekt samenwerking met andere partijen zoals WSKO-scholen, gemeente en bedrijfsleven

We bieden jou:

- Een uitdagende functie in een veranderende omgeving
- Een goede werksfeer met een gemotiveerd en hecht team van leerkrachten en collega-directeuren
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling in een ambitieuze organisatie
- Personele, administratieve en facilitaire ondersteuning vanuit het servicebureau van WSKO

Westlandse Stichting Katholiek Onderwijs

WSKO Joannesschool is onderdeel van WSKO, Westlandse Stichting Katholiek Onderwijs. WSKO bestaat uit 17 basisscholen en is in alle dorpskernen van het Westland en in Schipluiden vertegenwoordigd. Hiermee is WSKO de grootste onderwijsorganisatie voor primair onderwijs in het Westland.

WSKO wil de verantwoordelijkheid nadrukkelijk leggen bij de onderwijsgeevenden, de leerlingen, de ouders, de schoolleiding en het bestuur. Vanuit dit bewustzijn heeft WSKO gekozen voor het Rijnlands denken en handelen. Het Rijnlands denken kenmerkt zich door een werkcultuur, waarbij gebruik gemaakt wordt van erkende kwaliteiten en een georganiseerd vertrouwen.

WSKO staat voor vertrouwen, eigenaarschap en vooruitgang. Vertrouwen is de basis voor eigenaarschap van de mens, waarbij vooruitgang ontstaat door ontwikkeling. Vanuit deze filosofie is een koersplan ontwikkeld, dat is ontstaan vanuit een dialoog tussen alle geledingen van WSKO. Het koersplan bevat geen vastomlijnde doelstellingen maar wil richting geven aan de dynamiek van de dagelijkse werkelijkheid in het besef dat het plan constant zal worden bijgestuurd. Binnen het koersplan is gekozen voor vijf domeinen: marktaandeel, personeel, kwaliteit, professionele cultuur en financiën, zie <https://www.wsko.nl/nl/dit-zijn-wsko>.

WSKO en identiteit

De WSKO-scholen dragen de katholieke identiteit breed uit. Dit betekent dat we vanuit verschillende dimensies de identiteit beleven. We stellen ons bijvoorbeeld de volgende vragen: waar geloven we in, hoe kijken we naar het leven, wat vinden we goed onderwijs voor kinderen, hoe gaan we goed om met kinderen, hoe en met welke partners werken we samen?

WSKO Joannesschool

WSKO Joannesschool
Wollegras 39
2671 ZZ Naaldwijk
Telefoon: 0174-631 017
Emailadres: info@joannes.wsko.nl
Website: www.joannes.wsko.nl



WSKO Joannesschool is gevestigd in Naaldwijk en heeft circa 250 leerlingen, verdeeld over 4 units. Er werken 25 personeelsleden: groepsleerkrachten, een vakleerkracht gymnastiek, een intern begeleider, onderwijsassistenten, leraarondersteuners, een administratief medewerker, een conciërge en een schoolcoördinator. Het gebouw is prachtig verbouwd en uitgebreid.

De vier kernwaarden van WSKO Joannesschool zijn samen, ontwikkelingsgericht, vertrouwen en eigenaarschap.

TOM-onderwijs

De Joannesschool is een TOM-school. TOM staat voor Team Onderwijs op Maat. Een TOM-school is een school die haar onderwijs anders durft te organiseren, personeel effectiever durft in te zetten en kinderen op een andere manier kan laten werken. Er wordt een balans gezocht tussen de actieve rol van het kind in het eigen leerproces én de informatieoverdracht die gegeven wordt door de leerkracht. Zie onze website voor meer informatie.

Unitonderwijs

Op de Joannesschool werken we in units. Unitleren betekent dat kinderen in een basisgroep zitten met daarin kinderen van twee jaargroepen (bijvoorbeeld van de groepen 3 en 4) bij elkaar. Voor de basisvakken rekenen, taal en lezen gaat de groep uiteen en krijgen de kinderen op hun eigen niveau uitleg over de lesstof. Voor de overige vakken zoals creatieve vakken, gym en wereldoriëntatie, krijgen de kinderen les in hun basisgroep.

Meer weten? <https://joannes.wsko.nl/Typisch-Joannes>

Onze uitdagingen

- Verdere ontwikkeling van unitonderwijs
- Optimaal inzetten van kwaliteiten van collega's
- Optimaliseren van communicatie tussen units en gebruik maken van elkaars kennis en kunde
- Stimuleren en inzetten van individuele talenten van kinderen
- Ontwikkelen van een alternatief voor onze huidige rapporten
- Lesstof meer betekenis geven, onder andere door de integratie van vakken en meer thematisch werken
- Verdere ontwikkeling 21-eeuwse vaardigheden